

Casa di Ospitalità "A. Mangione"

Ente Morale eretto nel 1811



Deliberazione C. di A. n° 2

OGGETTO

Procedura di stabilizzazione del personale contrattualizzato a tempo determinato, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n° 75/2017. Approvazione schemi contratto individuale di lavoro.

L'anno Duemilaventi addì diciassette

del Mese di gennaio in Alcamo nei locali di Via Florio 44.

Previo avvisi scritti notificati a domicilio, a norma di legge si è riunito il Consiglio di Amministrazione, giusto D.A. n° 38/S7 Ipab del 20/01/2016.

Componenti	Presente	Assente
Sig.ra Antonino Ferrara Presidente	X	
Sig.ra Antonina Aprile V. Presidente	X	
Sac. Leonardo Giordano	X	

Assiste alla seduta il Segretario Direttore Dr. Mario Ferrara .

Premesso che:

- con delibera n. 21 del 21.12.2018, il C di A. ha proceduto all'approvazione del fabbisogno triennale 2018/2020, nel quale è stata prevista la stabilizzazione di tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente con contratto a tempo determinato e part-time, già l. r. n. 21/2003 e n. 16/2006;
- con delibera n. 29 del 14/12/2019, il C. di A. nel modificare parzialmente la delibera sopra citata ha previsto, tra l'altro, l'ipotesi della stabilizzazione del personale a tempo determinato e part-time, ai sensi dell'art. 20, c. 1, del d. lgs. n. 75/2017, in combinato disposto con l'art. 22 della l. r. n. 1/2019;
- con delibera consiliare n° 30 del 14/12/2019, è stato approvato l'avviso pubblico per la stabilizzazione di n. 3 dipendenti a tempo indeterminato e part-time, ai sensi dell'art. 20, c. 1, lett. b) del l.gs. n. 75/2017;
- con delibera n. 31 del 28/12/2019 il C. di A. ha approvato i verbali della Commissione di selezione inerenti le istanze pervenute per la stabilizzazione de-quo, stabilendo, tra l'altro, che la sottoscrizione dei nuovi contratti di lavoro subordinato avverrà con soluzione di continuità e quindi con interruzione tra un rapporto e l'altro;

Ritenuto, al fine del completamento dell'iter per la stabilizzazione, dover approvare lo schema di contratto individuale di lavoro, allegato alla presente, che regoli i rapporti tra le parti nonché la data di immissione in servizio a tempo indeterminato per i lavoratori che sono risultati idonei alla selezione indetta con delibera consiliare n. 30/2019;

Ritenuto, altresì, dover approvare lo schema di risoluzione consensuale del precedente rapporto di lavoro a tempo determinato;

Preso atto che la spesa necessaria alla stabilizzazione del personale de-quo, trova copertura aggiungendo, al limite finanziario fissato dall'articolo 35, comma 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le risorse previste dall'articolo 9, comma 28, ottavo periodo, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modifiche ed integrazioni, in misura non superiore al loro ammontare medio relativo al triennio 2015/2017;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n° 25 del 30.09.2019 in fase di approvazione tutoria, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2020;

Visti:

- lo Statuto dell'Ente;
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Visto il d. lgs. n. 165/2001;

ad unanimità dei presenti

D E L I B E R A

Per le motivazioni di cui in premessa e che qui di seguito devono intendersi integralmente trascritte e riportate:

a) di approvare:

- gli schemi di contratto individuale di lavoro da sottoscrivere in ordine alla procedura di stabilizzazione, ex art. 20, c. 1, del d. lgs. n. 75/2017 ed art. 22 della l. r. n 1/2019, indetta con determinazione consiliare n. 30/2019;
- lo schema di risoluzione consensuale del precedente rapporto di lavoro a tempo determinato;

b) di fissare quale data di decorrenza del contratto quella della sottoscrizione dello stesso, presumibilmente entro il corrente mese di gennaio;

c) demandare al Segretario Direttore dell'Ente, ogni ulteriore incombenza derivante dal presente provvedimento.

Di quanto sopra si è redatto il presente processo verbale, che previa lettura e conferma, viene qui appresso sottoscritto :

IL PRESIDENTE

Antonio Longo

I CONSIGLIERI

[Signature]
[Signature]



IL SEGRETARIO DIRETTORE

[Signature]

Per copia conforme ad uso amministrativo .

Alcamo li

IL SEGRETARIO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Direttore dell'Ipab Casa di Ospitalità "A. Mangione" di Alcamo che la presente copia della deliberazione N° _____ del _____ è stata pubblicata sul sito Internet ufficiale dell'Ente dal _____ al _____ a norma di legge e che contro di essa non vennero prodotti reclami od opposizioni di sorta.

Alcamo li

IL SEGRETARIO DIRETTORE

Per copia conforme ad uso amministrativo.

Alcamo, li

IL SEGRETARIO DIRETTORE

Risoluzione consensuale del rapporto di lavoro

Con la presente scrittura privata da valere fra le Parti ad ogni effetto di legge tra:

_____ nata a _____
il _____ e residente a _____ in
via _____ n° _____, codice fiscale _____ ed
in seguito denominato "**Dipendente**"

e

l'ipab casa di Ospitalità "A. Mamgione" di Alcamo qui rappresentato dal dott. Antonino Ferrara nato ad Alcamo il 29.05.1950 quale Rappresentante Legale dell'Ente domiciliato per la carica rivestita in Alcamo via Florio n° 24, ed in seguito denominato "**Datore di Lavoro**",

premessi che

a) Tra le Parti dal 01/02/1996 è in corso un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato part-time (il "Rapporto di Lavoro").

b) Le Parti, nello spirito di collaborazione e correttezza che ha sempre contraddistinto i reciproci rapporti, hanno convenuto di giungere ad una risoluzione consensuale del Rapporto di Lavoro ai sensi dell'art. 1372 del codice civile.

Tanto premesso,

si conviene e si stipula quanto segue:

1) le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;

2) Il Rapporto di Lavoro si risolverà consensualmente in data _____
con cessazione a tale data di ogni reciproca obbligazione di legge e di contratto

3) Il Datore di Lavoro s'impegna ad istruire la pratica per l'erogazione al dipendente del Trattamento di fine rapporto ed il trattamento economico, compreso rateo XIII^a mensilità, fino alla data di cessazione, compreso l'eventuale quota di produttività ovvero altre forme di salario accessorio se ed in quanto dovute.

Il Dipendente s'impegna a restituire al datore di Lavoro, entro la suddetta data, eventuali strumentazioni/beni di cui fosse in possesso in ragione del rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato.

Letto, confermato e sottoscritto.

Alcamo li _____

Il datore di lavoro _____

Il lavoratore. _____

Casa di Ospitalità "A. Mangione"

Ente Morale eretto nel 1811



CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PART - TIME, AI SENSI DELL'ART. 20, C.1, LETT. B), DEL D.LGS. 75/2017, CON IL SIG. _____ PROFILO PROFESSIONALE: AUSILIARE, CATEGORIA A, DEL C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONE PUBBLICA.

L' anno 2020 addì _____ del mese di Gennaio in Alcamo presso la sede dell'IPAB sono presenti:

1) Dott. Antonino Ferrara, nato a Alcamo il 29/05/1950, nella qualità di rappresentante legale dell'Ipab Casa di Ospitalità "A. Mangione" con sede in via Florio n° 44 in Alcamo, codice fiscale n. 80002130815,

2) sig. _____ nato il _____ a _____, residente in _____ via _____, n. _____ Cod. Fisc.: _____, titolare di contratto di diritto privato part-time a 17,36 ore settimanali;

Premesso che:

- Con delibera di consiliare n. 21 del 21.12.2018 si è proceduto all'approvazione del fabbisogno triennale del personale 2018/2020, nel quale è stata prevista la stabilizzazione di tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente con contratto part-time ed a tempo determinato, già L.R. n. 21/2003 e L.R. n. 16/2006;
- Con successiva delibera n. 29 del 14/12/2019, il C. di A. nel modificare parzialmente il fabbisogno triennale del personale 2019/2021, ha stabilito in merito alle procedure di stabilizzazione del personale contrattualizzato in servizio presso l'Ente, prevedere per le stesse l'applicazione dell'art. 20, c. 1, lett.b);
- della delibera consiliare n. 30 del 14/12/2019 di approvazione dell'avviso pubblico inerente la stabilizzazione di n. 3 dipendenti a tempo indeterminato e part-time, ai sensi dell'art. 20, c. 1, lett. b), del L.gs. 75/2017;
- Vista la delibera ddel C. di A. n° 31 del 28/12/2019 di approvazione dei verbali della Commissione di selezione;
- Vista la determinazione n. 2 del 17.01.2019 di approvazione del presente schema di contratto;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1

L'Ipab Casa di Ospitalità "A. Mangione" nella persona del Rappresentante Legale dott. Antonino Ferrara, stipula con il sig. _____, sopra meglio generalizzato, il contratto individuale a tempo indeterminato e part-time a 20,48 ore settimanali, per le mansioni riconducibili a quelli aventi profilo professionale di Ausiliare, categoria A del vigente CCNL comparto Funzioni Locali., a decorrere dal _____.

Art. 2

Il presente rapporto di lavoro è instaurato a tempo indeterminato e part-time, con orario di lavoro a 20,48 ore settimanali distribuito in cinque giorni dal lunedì al venerdì, l'articolazione del servizio viene demandato al direttore dell'Ente stante la specificità dell'attività lavorativa, secondo le esigenze istituzionali, fatte salve modifiche richiesta dall'Amministrazione dell'Ipab.

Art. 3

Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi vigenti nel tempo.

Art. 4

La retribuzione annua al lordo delle ritenute di legge, previdenziali, assistenziali e fiscali determinata del ccnl comparto funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018 viene a risultare:

Stipendio tabellare cat. "A"	€ 17.060,97
Tredicesima mensilità	€ 1.421,74
Totale	€ 18.482,71
Indennità di comparto x 12 mesi	€ 388,80
Elemento perequativo	€ 348,00
Totale	€ 19.219,51 (*)

(*) Art. 1, c. 440, della L.n. 145/2018 ed art. 47 – bis, c. 2, d. lgs. n. 165/2001, il tutto da riparametrarsi per tenere conto del regime di part-time di 20,48 ore settimanali, oltre assegno per nucleo familiare se ed in quanto dovuto.

Art. 5

Il dipendente si impegna ad osservare il codice disciplinare introdotto dal C.C.N.L., del 21/05/2018, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente", contestualmente alla sottoscrizione del presente contratto ai sensi del D.P.R. 445/2000, di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti e di non trovarsi in nessuna delle situazioni per le quali il D.Lgs. n. 39/2013 ed il D.Lgs. n. 235/2012 prevedono ipotesi d'inconferibilità, incompatibilità e cause ostative all'assunzione.

Art. 6

Il dipendente, ai sensi dell'art. 20 del ccnl 21.05.2018, è soggetto al periodo di prova della durata di mesi sei.

Art. 7

Per le altre condizioni non espressamente previste si fa riferimento alle disposizioni normative previsti dalle leggi e dai contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti nonché alle disposizioni dei regolamenti interni di questa Ipab, con particolare riferimento agli artt. 28, 31, 32, 33 e 33 bis, del ccnl 21/05/2018.

Art. 8

Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benestare ed incondizionata accettazione, prima dell'assunzione in servizio.

Letto, confermato e sottoscritto.

Alcamo li _____

Il Dipendente

Il Rappresentante Legale
Dott. A. Ferrara

Casa di Ospitalità "A. Mangione"

Ente Morale eretto nel 1811



CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PART - TIME, AI SENSI DELL'ART. 20, C.1, LETT. B), DEL D.LGS. 75/2017, CON IL SIG. _____
PROFILO PROFESSIONALE: ANIMATORE SOCIALE,
CATEGORIA C, DEL C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONE PUBBLICA.

L' anno 2020 addì _____ del mese di Gennaio in Alcamo presso la sede dell'IPAB sono presenti:

1) Dott. Antonino Ferrara, nato a Alcamo il 29/05/1950, nella qualità di rappresentante legale dell'Ipab Casa di Ospitalità "A. Mangione" con sede in via Florio n° 44 in Alcamo, codice fiscale n. 80002130815,

2) sig. _____ nato il _____ a _____, residente in _____ via _____, n. _____ Cod. Fisc.: _____, titolare di contratto di diritto privato part-time a 17,36 ore settimanali;

Premesso che:

- Con delibera di consiliare n. 21 del 21.12.2018 si è proceduto all'approvazione del fabbisogno triennale del personale 2018/2020, nel quale è stata prevista la stabilizzazione di tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente con contratto part-time ed a tempo determinato, già L.R. n. 21/2003 e L.R. n. 16/2006;
- Con successiva delibera n. 29 del 14/12/2019, il C. di A. nel modificare parzialmente il fabbisogno triennale del personale 2019/2021, ha stabilito in merito alle procedure di stabilizzazione del personale contrattualizzato in servizio presso l'Ente, prevedere per le stesse l'applicazione dell'art. 20, c. 1, lett.b);
- della delibera consiliare n. 30 del 14/12/2019 di approvazione dell'avviso pubblico inerente la stabilizzazione di n. 3 dipendenti a tempo indeterminato e part-time, ai sensi dell'art. 20, c. 1, lett. b), del L.gs. 75/2017;
- Vista la delibera ddel C. di A. n° 31 del 28/12/2019 di approvazione dei verbali della Commissione di selezione;
- Vista la determinazione n. 2 del 17.01.2019 di approvazione del presente schema di contratto;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1

L'Ipab Casa di Ospitalità "A. Mangione" nella persona del Rappresentante Legale dott. Antonino Ferrara, stipula con il sig. _____, sopra meglio generalizzato, il contratto individuale a tempo indeterminato e part-time a 17,36 ore settimanali, per le mansioni riconducibili a quelli aventi profilo professionale di Animatore Sociale, categoria C del vigente CCNL comparto Funzioni Locali., a decorrere dal _____.

Art. 2

Il presente rapporto di lavoro è instaurato a tempo indeterminato e part-time, con orario di lavoro a 17,36 ore settimanali distribuito in cinque giorni dal lunedì al venerdì, l'articolazione del servizio viene demandato al direttore dell'Ente stante la specificità dell'attività lavorativa, secondo le esigenze istituzionali, fatte salve modifiche richiesta dall'Amministrazione dell'Ipab.

Art. 3

Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi vigenti nel tempo.

Art. 4

La retribuzione annua al lordo delle ritenute di legge, previdenziali, assistenziali e fiscali determinata del ccnl comparto funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018 viene a risultare:

Stipendio tabellare cat. "C"	€ 20.344,07
Tredicesima mensilità	€ 1.695,33
Totale	€ 22.039,40
Indennità di comparto x 12 mesi	€ 549,60
Elemento perequativo	€ 276,00
Totale	€ 22.865,00 (*)

(*) Art. 1, c. 440, della L.n. 145/2018 ed art. 47 – bis, c. 2, d. lgs. n. 165/2001, il tutto da riparametrarsi per tenere conto del regime di part-time di 17,36 ore settimanali, oltre assegno per nucleo familiare se ed in quanto dovuto.

Art. 5

Il dipendente si impegna ad osservare il codice disciplinare introdotto dal C.C.N.L., del 21/05/2018, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente", contestualmente alla sottoscrizione del presente contratto ai sensi del D.P.R. 445/2000, di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti e di non trovarsi in nessuna delle situazioni per le quali il D.Lgs. n. 39/2013 ed il D.Lgs. n. 235/2012 prevedono ipotesi d'inconferibilità, incompatibilità e cause ostative all'assunzione.

Art. 6

Il dipendente, ai sensi dell'art. 20 del ccnl 21.05.2018, è soggetto al periodo di prova della durata di mesi sei.

Art. 7

Per le altre condizioni non espressamente previste si fa riferimento alle disposizioni normative previsti dalle leggi e dai contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti nonché alle disposizioni dei regolamenti interni di questa Ipab, con particolare riferimento agli artt. 28, 31, 32, 33 e 33 bis, del ccnl 21/05/2018.

Art. 8

Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benessere ed incondizionata accettazione, prima dell'assunzione in servizio.

Letto, confermato e sottoscritto.

Alcorno li _____

Il Dipendente

Il Rappresentante Legale
Dott. A. Ferrara